附件2

百名卫生首席专家考核内容（参考）

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目 | 指标 | 分值 | 考核标准 | | 考核得分 |
| 职业道德（30分） | 1.以群众健康为中心，提供经济、方便、安全、有效的医疗卫生服务。 | 10 | 严格执行诊疗规范，合理用药，无大处方和过度检查，无医疗差错。 | |  |
| 2.遵纪守法，廉洁行医，文明服务，构建和谐医患关系。 | 10 | 遵守卫生法律法规，依法执业，廉洁行医；服务态度好，关心体贴患者，注重与患者沟通交流，医患关系良好。 | |  |
| 3.顾全大局，服从安排，坚守岗位，尽职尽责。 | 10 | 服务单位工作安排，积极参与疫情防控等公共卫生事务，热爱本职工作，责任意识强。 | |  |
| 工作成绩（40分） | 1.完成单位安排的诊疗及其他业务工作。 | 8 | 完成单位安排的门诊或住院诊疗及其他工作。 | |  |
| 2.协助单位开展专科建设。 | 10 | 协助单位制定专科发展规划，至少发展1个以上特色专科。 | |  |
| 3.帮助所在单位引进、开展新技术和新项目。 | 10 | 至少开展1项以上新技术或新业务。 | |  |
| 4.带教基层医务人员情况。 | 6 | 每年带教医务人员不少于2人次。 | |  |
| 5.对所在单位医务人员进行培训和教育，通过教学查房、手术示教和病例讨论等方式提高医务人员技术水平。 | 6 | 每个季度开展医务人员培训不少于2次。 | |  |
| 能力水平（30分） | 1.居民就医获得感。 | 10 | 居民就医满意度不低于90%。 | |  |
| 2.单位负责人、同事及被带教人员认可度。 | 15 | 首席专家在医疗服务、专科建设、业务拓展以及人才培训等方面的作用得到同事的认可。 | |  |
| 3.卫生行政部门满意度。 | 5 | 首席专家在促进医疗机构发展和提升社会影响力方面的作用得到主管部门认可。 | |  |
| 考核等次 | 首席专家考核结果分为优秀、良好、合格和不合格四个等次。考核总分90分以上为“优秀”，80～89分为“良好”，60～79分为“合格”，60分以下为“不合格”。 | | | 等次 | 总分 |
|  |  |